

「社員の生活を守りたい。そのためには何といたっても、まず業績の回復だ！！」そう考え、打てるだけの手を打とうとされている経営者様へ。

～世の中の変化に対応するため、「労働条件を一新」して企業の体質改善～

競争力を取り戻す！

マスコミでは「昨年秋からの景気後退は最悪期を越え…」などと言われています。けれどここ静岡県西部地域では、「まだまだ先が見えない」というお声が大半のようです。会社も苦しいけれど、残業激減・休業等で社員の生活も追い込まれている、そんな状況を何とかしたい、そう考えていらっしゃる経営者に、会社に競争力を取り戻すため経営者は何をしたらよいかをわかりやすくご説明します。全社一丸となって今を乗り切り、また新たな前進をするための「戻し方」「変え方」のご提案です。

【開催日】平成21年10月28日(水) 13:30～16:30

【会場】浜松労政会館（浜松商工会議所7階）

【受講料】1名様 15,750円（顧問先様 3,000円）

【定員】20名様（申込順）

（同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております）

【主催/お問い合わせ先】西遠労務協会 浜松市北区三方原町314-2

TEL:053-436-1033 FAX:053-436-1138

HP: <http://www.seienroumu.com>



【講師：山口悦子】

西遠労務協会/ビジネスコーチ人事研究所代表 賃金コンサルタントとして北見昌朗氏に師事、中小企業にピッタリの賃金管理を提案している。また、「経営」「法律」「人の気持ち」のバランスを大切にされた労務管理こそが大切と考えている。

【セミナー内容】

第1部 20年秋からの賃金ダウン・休業・人員削減等の実態

- その1 「21年春の昇給」の実態
- その2 「21年夏の賞与」の実態
- その3 休業・人員削減等の実態

第2部 経営者のための社会保険ピンポイント講座

（どこよりわかりやすく説明します）

- その1 負担の大きい社会保険、経営者こそ知っておきたい合法的な社会保険料節減方法
- その2 休業をしていた場合、「戻し方」で社会保険料に大きな違いが出る

第3部 競争力を取り戻すための労働条件等の見直し方

- その1 労働日・労働時間見直しで効率アップ！
- その2 賃金（基本給・諸手当・賞与）の考え方と見直しポイント
- その3 経費の見直し、他社はこんなことをやっている

■ 前回の人件費セミナーでいただいた貴重なご意見

- ・なるべく人件費の見直しを少なくしていきたいが、内容はとても参考になりました。非常に具体的で良かったです。
- ・人件費見直しの内容では、具体的に金額にまで踏み込んでくれたのでわかりやすかったです。
- ・とてもわかりやすいセミナーでした。労務関係のセミナーは初めてでしたが参加してよかったと思っています。やってみようと思った対策は多くあります。
- ・このテーマは最も大切な人事にかかわる内容ですから、社員の立場で最大限理解していただく説明の必要性と経営の決断の両方の要領が求められることを承知しながら最終的には勇気ある意思決定が求められることになる。社員との信頼関係が崩れると後の経営の現実がより難しくなるゆえに、慎重さと用意周到さが最も求められると感じております。

お申込はFAXにて！！

*** 競争力を取り戻す！ 参加申込書 ***

Fax 番号 053-436-1138

（西遠労務協会宛 HP）

フリガナ 貴社名	〒 所在地
Tel	Fax
フリガナ ご参加者名 役職	フリガナ ご参加者名 役職