

売上は戻らないのに、否が応でも給与改定の4月はやってきます。「こう苦しい状況が続いては、とても昇給どころではない」との声もあちこちから聞こえてきます。けれども1年に1度の給与改定、不況だろうとなんてであろうと、社員は期待するもの……。経営者であれば、ここは何としてでも手を打たなければなりません。このセミナーでは不況下の給与改訂方法を具体的に解説、すぐに活かしていただけます。

2010年 給与改定の仕方

【西遠労務のご提案：2010年の給与改定方針】

- 1) 給与改定を業績向上につなげる
- 2) 少ない原資を効果的に配分する

【対象者】

「正直賃上げの原資はほとんど無いのだが、がんばってくれている社員に少しでも報いてやりたい」と切に願い、その方法をお探しの経営者様。
この状況の中、社員と会社を守りたいと本気でお考えの経営者様。

【開催日】平成22年2月25日(木) 13:30～16:30

【会場】浜松労政会館（浜松商工会議所7階）

【受講料】1名様 15,750円（顧問先様 3,000円）

【定員】20名様（申込順）

（同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております）

【主催/お問い合わせ先】西遠労務協会 浜松市北区三方原町314-2

TEL:053-436-1033 FAX:053-436-1138

HP: <http://www.seienroumu.com>



【講師：山口悦子】

西遠労務協会／ビジネスコーチ人事研究所代表 賃金コンサルタントとして北見昌朗氏に師事、中小企業にピッタリの賃金管理を提案している。また、「経営」「法律」「人の気持ち」のバランスを大切に労務管理こそが大切と考えている。

【セミナー内容】

- 1) 賃金相場を把握
不景気で給料・賞与はどれ位減ったのか（2008年と2009年の比較）
- 2) 競争力をつけるための労働時間の考え方
労働時間の違いによる賃金への影響を具体的に解説
『変動』労働時間制で働き勝ちする会社にする
- 3) 昇給・減給の種類とその実施方法
4種類の昇給、4種類の降給 今自社が取り入れるべきものは？
給与改定時に起こりやすいトラブルとその防止法
- 4) 年代別 給与改定方針のたて方
20代・30代・40代・50代・60代
- 5) 今年おこなわれる社会保険料率・雇用保険料率引上げの影響
- 6) 社会保険料まで考えた給与改訂
会社経費と社員の手取りを考えたらこんな工夫ができる
- 7) 「子供手当」創設にともなう家族手当の考え方

西遠労務協会のセミナー

※これをモットーにしています

1. 役立つ内容であること
2. とにかくわかりやすいこと
3. 豊富な事例

*** 参加申込書 *** Fax 番号 053-436-1138 (西遠労務協会宛 HP用)

フリガナ 貴社名	〒 所在地
Tel	Fax
フリガナ ご参加者名 役職	フリガナ ご参加者名 役職