

2012 給与改定のポイント

給与改定といえば、かつては「当社の賃金表に沿って」「いつもこれくらい」など、比較的決めやすかったもの。けれども今は、苦しい経営事情の中、景気のよいつきに作った賃金表をそのまま使い続けたり、金額の多い少ないはあるにせよどの社員も昇給してあげる、ということが難しくなっています。

先が予測しにくい状況の中、世の中の変化に合わせてしかも社員のやる気を引き出すようにと、経営者として給与改定にも情報収集・最大限の工夫と方針確立、そして細心の配慮が必要です。今回のセミナーでは、公的データ分析による地域の賃金実態解説とオリジナル静岡賃金モデルご提示とともに、「じゃあどうすればよいのか」を実務的に解説します。

【開催日】平成24年2月10日(金) 13:30~16:30

2月24日(金) 13:30~16:30
(同内容です)

【会場】浜松労政会館 (浜松商工会議所7階)

【受講料】1名様 15,750円 (顧問先様 無料)

【定員】20名様 (申込順)

(同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております)

【主催/お問い合わせ先】

西遠労務協会 浜松市北区三方原町314-2

TEL:053-436-1033 FAX:053-436-1138

HP: <http://www.seienroumu.com>



【講師：山口悦子】

西遠労務協会/ビジネスコーチ人事研究所代表 賃金コンサルタントとして北見昌朗氏に師事、中小企業にピッタリの賃金管理を提案している。また、「経営」「法律」「人の気持ち」のバランスを大切にされた労務管理こそが大切と考えている。

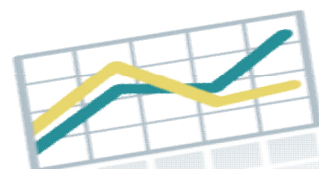
【主なセミナー内容】

- 1) 静岡県の公的賃金統計を分析
公的統計の見方
公的統計を見やすいグラフに！
業種別グラフ・規模別グラフ
所定内給与額・総支給額・賞与額・年収額
- 2) リーマン前とリーマン後、給与はどう変わったのか
静岡県の公的給与より
全国の実在者統計（ズバリ！実在賃金）より
管理職の給与変動・一般社員の給与変動
- 3) 静岡県の賃金モデル
一般・課長モデル・部長モデル
- 4) これからの時代の賃金の考え方
基本給の考え方
手当の考え方
- 5) 結論！！今年の賃金改定をどうするか
自社の賃金課題把握
期待する社員を定着させるために
社員のやる気を引き出す賃金管理

(裏面もご覧ください↓)

「目で見える静岡の公的賃金統計」
もれなくプレゼント！！

セミナー参加者様には
前回大好評だった
年齢別・業種別・規模別の
貴重な賃金資料集
「目で見える静岡の公的賃金統計
(2011年度版)」を
もれなくプレゼント



前回の「公的賃金統計分析セミナー」参加者様よりいただいたお言葉

- 公表された賃金資料を使い、グラフ化し、視覚的に理解できた。
- 浜松賃金の水準の情報を今後も知りたい。一般職と管理職の賃金水準を知りたい。
- 自社の賃金水準がどうなのか、さっそく調査検討したいと思います。
- 当社の問題点がわかりました。賃金モデルを参考に改善したいと思います。
- 浜松の賃金セミナーというタイトルであったので真に『浜松周辺』のデータが聞けることを期待していたが……。先生が収集されたデータ分析ができましたら、真の『浜松』の賃金セミナーを開催していただきたい。
- 思っていたよりも具体的でわかりやすかったです。
- 軽い気持ちでセミナーに参加させていただきましたが、賃金のグラフ・データに対して比較の目安となり、参考になると思いました。最後の、「人がやる気を起こす賃金管理」の部分は、当社としてもたいへん重要視しているところで、力を入れたい点です。
- 従業員がやる気をもてる様、賃金だけでなく、心の面にも目を向けて取り組みたいと思います。静岡県の賃金の実態については、使いにくいと思っていました。今日の説明を聞いて、まったくそのとおりだと思いました。
- 統計データは大変参考になりました。また、若い従業員の賃金水準については、定着を考え、また従業員の意識を向上させる上でも大変重要であると感じました。また、従業員とのコミュニケーションの大切さも、見直していく必要を感じました。確かに賃金制度・就業規則、役員だけで従業員のために大変真剣に考えていることを、それだけ従業員が必要な存在であることも伝わっていなかったように思いました。

昨年の「2011 賃金改定セミナー」参加者様よりいただいたお言葉

- 給与水準や改定のポイントが理解できた。
- 市販の本に書かれていない実践的なセミナーでした。大変勉強にもなり、参考になりました。
- とてもわかりやすく、気をつけなくてはいけない事、今しなくてはいけない事がハッキリしていてとてもよかったです。社員にとって何が嬉しくて不満は何か、経営者とズレがあり、それがわかったことも良かったです。
- 添付資料が大変参考になりました。
- 数年前から等級制を実施していますが、廃止する方向で検討しています。賃金のグラフと、賃金のモデルを参考にさせていただきます。
- 賃金のモデルやランキングに大変満足できました。賃金について常日頃あまり考える時間がないので、大変参考になりありがとうございます。
- 今回セミナーに出席し、トップのモチベーションが全体に大きく影響を及ぼすことを強く感じました。賃金改定をするにあたり、役職手当について再度考えてみようと思いました。
- 自分自身の知識不足により内容が難しい部分もあったが、考え方は目からウロコだった。
- 現状の当社賃金規定ややり方に満足することなく時代の変化に合わせよりよい方向に変化させていかなければとあらためて思いました。
- 本日のセミナーを受講して、当社の賃金が予想以上に低く、「根本的に見直しが必要かも」と思いました。
- 現在規程の見直しを行っていますが、方向性が良いのかどうか不安でした。今回のセミナーでどう対応していけば良いか見え、社員に対する対応方法についても考えられるようになりました。ありがとうございました。

■ セミナーのお申込方法

今すぐ別紙お申し込み用紙にご記入のうえ、FAXでお申し込みください。
折り返し、参加証、会場案内図、請求書をお送りいたします。

主催・申込先

西遠労務協会

〒433-8105 浜松市北区三方原町 314-2 TEL 053-436-1033 FAX 053-436-1138

URL <http://www.seienroumu.com>