

社長!“継続的な売上”と“会社の発展”は、「採用」と「育成」からです!!

欲しい人材の 採り方・育て方 セミナー

こんな経営者様、企業様、ぜひご参加ください!!

- ✓応募が少なく困っている・・・とにかく、まず応募を増やしたい
- ✓面接をもっと上手に活かしたい。本音を引き出すにはどうやって質問をつくらう?
- ✓面接だけで決めている 適性検査をやっていない 適性検査の結果が見にくい・分析ができていない
- ✓人材育成にも力を入れていかなければとは感じているが、まだ手が打てていない、具体策が見つからない

◆◆◆ セミナープログラム ◆◆◆

- 13:30 セミナー開始
- 13:35～14:00 西遠労務協会イチ押し採用適性検査を
実体験していただきます(正味15分)
- 14:00～15:40
1. 御社の採用課題、こう解決する!
 - ①集まらなければ始まらない! 応募者をもっと
もっと集めるための必須要件
 - ②面接で応募者を見極めるためのやり取り、質問
のつくり方の秘訣
 - ③採用に関するトラブル事例と対応方法、トラブル
を防ぐ方法
 - ・能力・スキル不足
 - ・給料を高く約束してしまい、失敗した
 - ・メンタルに問題があることに気付かなかった
 2. 今必要な人事労務管理とは
社員を育て、定着させる人事労務管理のポイント
- 15:40～15:45 休憩
- 15:45～16:10 適性検査結果の分析と採用ツール
としての活用方法解説
- ・皆様の適性検査の結果は、もちろん非公開です
 - ・分析と解説には共通サンプルを使います
- 16:10～16:30 本日のまとめと質疑応答

の自 そ結ナ用協
講身分の果!適会参
義で析後の時性イ加
で体との分間検チ者
、験解育析内査押の
納し説成のに「し皆
得、にへ仕そをの様
度そはの方の実、に
がのサ活、結際メは
飛結ンか採果にン
躍果プし用を体タ
的をル方選お験ル
にごをま考渡し面
高覧使で時しても
まい用解に。い確
りたし説おそた認
まだましけのだで
すきすまる適きる
。ながす活性、る
が、。用検セ「
らご 法査ミ採務



【講師：山口悦子】

西遠労務協会／(株)ビジネスコーチ
人事研究所代表
PHP研究所認定ビジネスコーチ
PHP研究所認定研修講師

《講師紹介／なぜこのセミナーなのか》

自他ともに認める、かなりこだわりの強い
タイプ。採用については、16年間自分自身
も経営者として事務所内の増員や職員の
入れ替わりを経験。「募集の仕方がまずく、
期待するほど集まらなかった」「採用したけ
れども悩んだ末結局やめていただいた」
等々自ら苦勞・失敗することもあった。どう
したらたくさんの「求める応募者」が集まる
か、選考はどんなツールでおこなうのが効
果的か、面接ではどうやり取りをするのか、
等々、並々ならぬ工夫をし続ける。それゆ
え求人誌の担当者にも、「何でここまでこ
だわるのか・・・」と恐れられている(のを感じ
る)。16年間の、自分自身の、経営者だ
からこそその痛みと経験を何よりの財産にし
て、現在は自社の募集にも顧問先へのア
ドバイスにも活かし、喜ばれている。

現在総勢9名(内、社会保険労務士3名)
で社会保険労務士事務所を営んでいるが、
このところ採用・育成に関するご相談が
グッと多くなったのを感じ、昨年秋に続き今
回、バージョンアップした採用育成セミナー
の開催を決断、ノウハウのご提供をおこな
う。

【開催日】平成26年6月11日(水) 13:30～16:30
6月17日(火) 13:30～16:30 (同内容)
【会場】浜松労政会館(浜松商工会議所7階)
【受講料】1名様10,800円(顧問先様 無料) 適性検査診断料含む
【定員】各回20名様(申込順)(同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております)
【主催/お問い合わせ先】

西遠労務協会 浜松市北区三方原町314-2
TEL:053-436-1033 FAX:053-436-1138
HP: <http://www.seienroumu.com>

裏面の情報もぜひご確認の上、
参加をお決めください ↓

採用をカンに頼ってはいけない 妥協を繰り返したくない

『採用』の大切さは重々承知しているけれど、日常業務に追われまだ対策がとられておらず、カンに頼っていて今一つ自信を持ってない。採用者を決定するのにも、結局毎回妥協を繰り返してしまっている、これが多くの中小企業の実情ではないでしょうか。またせっかく良い社員が採用できたとしても、会社に人が育つ環境が整っていなければ、良い社員であればあるほど他へ行ってしまうものなのです。そこで今回のセミナーでは、「採用」と良い社員定着のための「育成」のツボをお伝えします。この機会にぜひ、良い社員を獲得し、定着戦力化させるノウハウを御社のものにしてください！！

《昨年秋の西遠労務協会『採用セミナー』でいただいた感想の一部》

- ◎具体的な部分で改善できる点が多かった。
- ◎採用の問題はその後の会社経営運営に大きく影響を及ぼすため、一度最初から整理しながら考えてみたかったので参考になりました。
- ◎他社の事例など多く聞くことができた。
- ◎理屈だけでなく現実の採用の場面に応じたアドバイスがあり、すごくわかりやすかった。
参加者の情報交換の時間も有り、参考になった。
- ◎まだまだ工夫すべきところ、工夫できるところがあることがわかりました。また努力不足の点も有り、刺激になりました。
- ◎今までオリジナルの面接方法で、初めてこういったセミナーに参加させていただきました。大変参考になりました。
- ◎根本的に面接の仕方が間違っていたようです。今後しっかり見直していきたいと思います。
- ◎面接の仕方についてもう少しお時間をとっていただきたかったです。
- ◎自身が現在面接する立場ではないが、今後求人採用を担当することになった時のことを考えるととても参考になる内容が多かった。ありがとうございます。
- ◎ポイントが非常にわかりやすくまた深く理解することができました。ありがとうございました。
- ◎人を育てているという観点に立っていないことを反省。今後は職場長に確認し、その点を強調していきたいと思う。
- ◎今までどうしてよいかわからなかった部分、うやむやにしていた部分がはっきりしました。
- ◎とても満足できました。ありがとうございました。



*** 「欲しい人材の採り方・育て方セミナー」 参加申込書 ***

Fax番号 **053-436-1138** 西遠労務協会宛 HP

フリガナ 貴社名	住所 〒		
T e l	F a x		
フリガナ ご参加者名 役職	参加日 (○で囲んでください) 6/11 ・ 6/17	フリガナ ご参加者名 役職	参加日 (○で囲んでください) 6/11 ・ 6/17